



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงาน ในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ ประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยล่าสุด ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคุมไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงต้องมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ภายใต้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) / แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดังวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้ดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สดร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบ ที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

## ส่วนที่ ๒

### ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๑. เป้าหมาย

- ๑) เจ้าหน้าที่ของ สดร. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สดร. ๘๘ คะแนน

#### ๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๕  
(กำหนดให้จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สดร. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สดร. ๘๘ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สดร. ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	สดร. ไม่ทนและไม่เพิกเฉย ต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย ของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบได้ตามแผนของ แต่ละหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สตร.	คะแนน	๘๘
		๓) ร้อยละของหน่วยงานที่มีกลไก ใหม่ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ อย่างน้อย หน่วยงานละ ๑ กลไก	กลไก	๑

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคมสตรี. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สตรี. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดย มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายใน บุคคล ปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการ ทุจริต	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทน ต่อการทุจริตของบุคลากรสตรี.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕) ๒) ร้อยละของบุคลากร เป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลาทาง สังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การเข้าร่วมหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตรี. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต (๑ หลักสูตร)	๓) จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ ของสตรี. ที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ๑ คน	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด วท. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง  ๔) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ๕) จำนวนบุคลากรของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (๒ คนต่อปี) ๖) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	๕๐,๐๐๐  ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖  ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล  งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				<b>๒๐๐,๐๐๐</b>		



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ กิจกรรม)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อด่วนนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต ๓) รายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖	๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายตามแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	งานกฎหมายและหน่วยตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ แผน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ติดตามผลฯ ก.ย. ๒๕๖๖	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๓) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	หน่วยตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำ ข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สตร.	๔) คะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงาน ของสตร. (คะแนน ๘๘)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	หน่วยตรวจ สอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ยุทธศาสตร์ที่ ๒ + ยุทธศาสตร์ที่ ๓					๒๐๐,๐๐๐.-	